



2021-02-11 10:54 EET

## **Suoraan lisäeläkejärjestelyyn liittyy turvaavuusvelvoite – koskee vapaaehtoista eläkettä, jonka työnantaja maksaa**

Aikanaan on ollut yleistä luvata työntekijöille lakisääteistä eläketurvaa parantavia eläke-etuja, jotka maksetaan suoraan työnantajan kassasta. Puhekielessä voidaan viitata esimerkiksi työnantajan eläkelupaukseen, kassaeläkkeeseen tai työnantajan taseella olevaan eläkevaraukseen. Eläkelupaus voi esimerkiksi mahdollistaa eläkkeen aikaisemman alkamisen tai se voi olla lakisääteisen työeläkkeen lisäksi maksettava ylimääräinen

eläke. Arviolta tällaisia eläkkeitä on voimassa muutamilla tuhansilla eläkkeensaajilla.

Tilitoimistoilla on asiakkaina yrityksiä, joissa on kyseisiä eläkkeitä. Kuitenkaan työnantajayritysten turvaavuusvelvoitetta ja sitä säätelevää lakia ei aina tunneta.

## **Työnantajalla on turvaamisvelvoite ja tiedonantovelvollisuus**

Työnantajalla on antamaansa eläkelupaukseen turvaamisvelvoite ja tiedonantovelvollisuus, joilla turvataan työntekijän eläkeoikeus työnantajan mahdollisessa konkurssissa. Määräys tähän tulee [laista suoran lisäeläkejärjestelyn turvaamisesta työnantajan maksukyvyttömyyden varalta](#), joka tuli voimaan 1.4.2015.

Velvoite ei koske vapaaehtoisina yksilöllisinä tai ryhmäeläkevakuutuksina järjestettyjä lisäeläkkeitä, joissa työnantajan vakuutusyhtiöstä ottama vakuutus turvaa eläkkeen maksamisen. Vakuutusyhtiön lisäksi lisäeläke on voitu järjestää myös eläkesäätiössä tai -kassassa eikä turvaamisvelvoite koske näitäkään.

Työnantajan eläkelupaus kuuluu turvaamisvelvoitteen piiriin vain siltä osin kuin eläkelupaus kohdistuu vanhuuseläkeikaan ja leskelle tai lapselle maksettavaan perhe-eläkkeeseen. Turvaamisvelvoite ei koske varhaiseläkkeitä.

Työnantaja voi turvata antamansa eläkelupauksen esimerkiksi

- ottamalla vastuun turvaavan luotto- tai takausvakuutuksen
- antamalla vakuuden kuten esimerkiksi pankkitakauksen
- tallettamalla vakuuden sulkutilille.

Työnantajan on annettava tilikausittain työntekijälle ja eläkkeensaajalle kirjallinen selvitys siitä, kuinka turvaamisvelvoite on toteutettu. Selvitys on annettava neljän kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Lisätietoja <https://www.porasto.fi/palvelut/elakelupaukset/>

Eläkelupaukseen liittyvät käytännön työt voi ulkoistaa palveluyhtiölle, tai vaikkapa tilitoimistolle, jos sen palveluvalikoimaan palvelu kuuluu.

Esimerkiksi Porasto Oy:n asiantuntijat voivat huolehtia työnantajan puolesta eläkkeen määrän laskemisen, eläkkeen maksamisen, taseelle varattavan sekä turvaamisvelvoitteen hoitamista varten tarvittavan eläkevastuun laskemisen ja turvaamisvelvoitteesta annettavan kirjallisen selvityksen antamisen. Porastolla vastataan myös työntekijöiden ja eläkkeensaajien neuvontapuheluihin. Tällöin työnantajan vastuulle jää vain turvaamisvelvoitteen täyttäminen, johon liittyen voimme myös antaa neuvoja.

Asiantuntijoina tiedotteessa:

Marja Saloniemi, Eläkejohtaja, marja.saloniemi@porasto.fi, 09 7527 7238

Lauri Ojala, Aktuaarijohtaja, lauri.ojala@porasto.fi, 09 7527 7223

---

## **Taloushallintoliitto pähkinänkuoressa**

*Taloushallintoliitto TAL on taloushallinnon palveluja tarjoavien auktorisoitujen yritysten ja yhteisöjen valtakunnallinen toimialajärjestö. Liitto edustaa noin 800 auktorisoitua taloushallinnon yritystä. Jäsenyritykset hoitavat 150 000 suomalaisen pk-yrityksen ja yhteisön taloushallintoa.*

[www.taloushallintoliitto.fi](http://www.taloushallintoliitto.fi)

## Yhteyshenkilöt



### **Eija Männistö**

Johtava asiantuntija, henkilöstöhallinto

[eija.mannisto@taloushallintoliitto.fi](mailto:eija.mannisto@taloushallintoliitto.fi)

0400 574 768