



Taloushallintoliitto



2020-06-23 10:14 EEST

# Jatkoaikaa työsuhteisiin liittyviin väliaikaisiin lakimuutoksiin

Lomautuksiin, takaisinottovelvollisuuteen ja työttömyysturvaan tehdyille väliaikaisille lakimuutoksille, jotka koskevat yksityistä sektoria, on säädetty jatkoaikaa 31.12.2020 asti. Eduskunta on hyväksynyt hallituksen esitykset

22.6.2020; Työsopimuslain, merityösopimuslain ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain lakimuutokset HE 92/2020 ja Työttömyysturvalain muutokset HE 93/2020 ja 94/2020.

Työehtosopimuksilla olevia ehtoja on kuitenkin noudatettava lakimuutoksista huolimatta.

### **Lyhennetyt lomautusajat**

Lomautusten ilmoitusaika on viisi päivää vuoden loppuun asti. Muutos on voimassa työsopimuslain sekä yhteistoimintalain mukaan toimivissa yrityksissä. Myös yhteistoimintalain mukainen neuvotteluiden kesto-aika viisi päivää (normaalisti 14 päivää tai 6 viikkoa) jatkuu loppuvuoden ajan.

#### *Työehtosopimuksissa sovittuja ehtoja noudatettava*

Työehtosopimuksissa on joillain aloilla sovittu lomautuksista, jolloin työehtosopimusten ehtoja on noudatettava kyseisillä aloilla. Lakiin tulleita väliaikaisia muutoksia voidaan noudattaa aloilla, joilla ei ole työehtosopimusta sekä silloin, kun työehtosopimuksessa ei ole sovittu erikseen lomautuksista.

### **Koeaikapurku**

Työsopimuksella sovitun koeajan aikana työsuhde voidaan purkaa tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla väliaikaisen lakimuutoksen aikana.

### **Määräaikaisen työntekijän lomauttaminen**

Määräaikaisessa työsuhhteessa olevan työntekijän voi väliaikaisesti lomauttaa samoin perustein kuin toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen.

### **Takaisinottovelvollisuus**

Työnantajan takaisinottovelvollisuus koronatilanteen vuoksi irtisanottujen työntekijöiden osalta on 9 kuukautta.

### **Yrittäjän starttiraha**

Starttirahajaksojen yhteenlaskettu enimmäiskesto-aika on 18 kuukautta 31.12.2021 asti, kun starttirahakausi alkaa vuoden 2020 loppuun mennessä.

### **Työttömyysturvaa koskevien lakien muutokset**

Palkansaajan työttömyysturvan omavastuupäiviä ei aseteta loppuvuoden aikana. Työssäoloehto on palkansaajilla lyhennetty 13 kalenteriviikkoon ja yrittäjän ei omistavan perheenjäsenen osalta 26 kalenteriviikkoon.

Yrittäjän työmarkkinatukea on edelleen mahdollista saada ilman, että

yrittäjän tarvitsee lopettaa yritystoiminta.

Sekä työntekijöiden että yrittäjien työttömyysturva sisältää muutoksen aiempaan väliaikaiseen säännökseen siltä osin, että työllistyminen yli kaksi viikkoa kestävään kokoaikatyöhön estää työttömyysetuuden saamisen.

---

## **Taloushallintoliitto pähkinäkuoressa**

*Taloushallintoliitto TAL on taloushallinnon palveluja tarjoavien auktorisoitujen yritysten ja yhteisöjen valtakunnallinen toimialajärjestö. Liitto edustaa noin 800 auktorisoitua taloushallinnon yritystä. Jäsenyritykset hoitavat 150 000 suomalaisen pk-yrityksen ja yhteisön taloushallintoa.*

[www.taloushallintoliitto.fi](http://www.taloushallintoliitto.fi)

## **Yhteyshenkilöt**



### **Eija Männistö**

Johtava asiantuntija, henkilöstöhallinto

[eija.mannisto@taloushallintoliitto.fi](mailto:eija.mannisto@taloushallintoliitto.fi)

0400 574 768